



青岛英利达新能源有限公司

ESG 报告



一、引言

青岛英利达新能源有限公司（简称“英利达”）成立于 2011 年 5 月，注册资金 5000 万元。公司注册及办公地址位于青岛市崂山区院士智谷园区，生产基地在山东省青岛市黄岛区巨洋路 423 号联东 U 谷-青岛开发区生态科技谷 23#楼。是一家专注于电能计量装置及能耗管控系统研发、生产、销售和技术服务为一体的**高新技术企业与专精特新企业**。英利达作始终致力于新能源领域的技术创新与可持续发展，力求在实现经济效益的同时，积极履行社会责任，推动绿色经济。

本报告旨在全面披露青岛英利达新能源有限公司（以下简称“英利达”）在环境（E）、社会（S）和治理（G）三个维度的表现、影响及未来规划。

二、环境（E）

英利达在发展过程中一直积极响应国家战略，并根据国家 “2030 年前实现碳达峰，2060 年前实现碳中和” 的方案，持续创新，始终坚持推行绿色低碳发展战略。

公司始终秉承“节能环保”的绿色发展理念，积极推动企业向绿色智造转型升级，实现环境保护与可持续发展。

英利达目前已通过了绿色企业、绿色供应链、绿色设计产品、绿色包装、碳排放管理、碳中和管理和环境管理体系方面认证，公司将持续进行绿色低碳发展战略，为国家的双碳战略贡献企业的力量。

（一）推行产品全生命周期绿色低碳生产

公司将在 2024 年对主要产品进行**产品碳足迹第三方核查**并力争通过**能源管理体系认证**。通过核查报告辨识和量化整个生命周期阶段中能量和物质的消耗以及环境释放要素，评价这些消耗和释放对环境的影响，辨识和评价减少这些影响的机会，进一步优化产品设计和制造过程，提升产品设计与制造绿色水平。

研发环节，公司在产品设计中引入生态设计的理念，将环境因素纳入产品设计之中，在设计阶段就考虑产品生命周期全过程的环境影响，通过改进设计将产品对环境的影响降低到最小程度。

在采购过程中，首先制定绿色供应商的选择原则、标准及绿色采购要求，避免采用潜在有害物质和材料；同时建立供应商绩效评价制度，对供应商的环保绩

效定期进行评价。

在生产过程中，以节能、降耗为目标，以管理和技术为手段，采用无铅焊接和免清洗工艺，实施绿色清洁生产。通过采用 ERP 系统和 MIS 系统等数字化技术提升生产管理系统及生产过程的自动化水平，有效减少对人力资源依赖的同时，同等产能能耗下降 12%、产能大幅提升，真正实现经济效益与生态效益共赢。

（二）环境保护措施和实施

为确保各项环保措施得到有效执行。公司已具体措施包括：

1、发布了《青岛英利达新能源有限公司绿色发展战略》和《青岛英利达新能源有限公司绿色发展实施路径》，将绿色经营理念深入贯彻到全员及整个产品生产过程；

2、积极推行分布式可再生能源开发，利用生产基地建筑物屋顶空闲位置，与联东金核新能源联合布局分布式光伏发电装置及配套设施，提高可再生能源利用，走低碳绿色发展之路，从而降低能源的投入。



图 1 光伏发电装置

3、积极购买绿电，助力企业节能降耗。公司将在 2024 年开始购买绿电且将持续使用绿电，减少公司产品的碳足迹，树立绿色企业形象，并为国家的节能减排事业作出相应贡献。

4、加强废气和固废管理，推动废弃物资源化利用，实现垃圾资源化处理。公司与有相应资质的第三方企业建立长期合作关系，对生产过程产生的报废物料、废弃包装物和焊锡渣等固废产品统一回收利用或无害化处理。对生产过程

产生的废气建立监测和吸附处理，确保排放的废气符合国家标准。



图2 活性炭吸附装置

三、社会（S）

（一） 社会责任与贡献

英利达始终把环境保护、社会责任、公司治理放在重要位置。积极履行社会责任，建立具有责任意识、创新精神、和谐共赢的企业文化。通过积极参与社会公益事业，通过捐赠、志愿服务等方式回馈社会。

疫情期间，公司总经理刘洪琳带队以志愿者身份参与疫情防控工作，公司员工积极捐款，并将物资送到一线防控工作人员手中。





图 3 疫情捐款及志愿防控

同时，英利达还积极参与行业标准制定和技术交流，研发的多款交流、直流表在智慧园区及新能源充电桩得到广泛应用，推动新能源行业的健康发展。

表 1 公司参与起草的标准

序号	标准类型	标准编号	标准名称
1	行业标准	JJG（鲁）103-2016	电动汽车交流充电桩检定规程
2	团体标准	T/SSM001-2019	导轨式直流电能表
3	团体标准	T/CIMA 0079.1-2023	基于电力流的碳排放计量 第1部分：计量模型
4	团体标准	T/CIMA 0067-2023	《低压分支线智能监测终端》

（二） 员工关怀与发展

公司重视员工权益保障和职业发展，为员工提供良好的工作环境和培训机会。通过建立完善的薪酬福利体系和职业发展通道，并通过**股权激励方式**激发员工的工作积极性和创造力。此外，英利达还注重员工身心健康，每年组织全体员工体检、团队建设等活动，增强员工归属感和凝聚力。

四、治理（G）

（一） 公司治理结构

英利达不断强化和规范治理架构，以科学合理的标准提高组织整体的执行力和运营效率。推动公司持续健康发展。

1、发挥党建引领作用，筑牢发展核心动力

英利达始终坚持中国共产党的领导，并在上级党委的领导下，于 2021 年成立了党支部。公司全面落实新时代党的建设总要求，坚持党建工作与生产经营互融互促，为企业高质量发展提供坚强保障。



图 4 三星级党组织

2、持续完善公司治理结构，提高公司治理水平

英利达公司严格按照《公司法》等相关法律法规及企业规章制度的要求，不断地完善公司治理结构，建立健全内部管理和控制制度，以进一步提高公司治理水平。

（二） 风险管理与合规经营

英利达高度重视风险管理和合规经营工作，建立了完善的风险管理体系和内部控制机制。通过定期开展风险评估和内部审计工作，及时发现并纠正潜在问题和风险隐患。同时，公司还加强合规文化建设，确保各项业务活动符合法律法规和监管要求。

五、未来展望

未来，英利达将继续秉承“专业、专注、至臻、至善”的理念，以科技为先导，以客户为中心，持续创新、精益求精，将继续加大在节能环保、电能计量及新能源领域的研发投入和市场拓展力度，不断提升产品竞争力和市场份额。同时，英利达继续以 ESG 方面科学理念为指导，继续加强环境保护和社会责任工作，为推动绿色经济和社会可持续发展做出更大贡献。