



青岛英利达新能源有限公司

2024 年度社会责任报告



二零二五年二月十八日

目 录

一、 公司概况 1

 1. 基本情况 1

 2. 公司核心价值理念 1

 3. 2024 年取得的成绩 2

二、 社会责任履行情况 2

 1. 股东与债权人权益保护 2

 2. 员工权益保护 3

 （1）维护员工合法权益，优化公司人才结构 3

 （2）建立切实有效的员工激励机制，鼓励与企业共同成长 3

 （3）提供员工学习机会，谋求与企业共同发展 3

 （4）关爱员工身心健康，多项福利保驾护航 3

 3. 供应商、客户权益保护 4

 4. 公共关系和社会公益事业 4

 （1）促进地区经济发展，切实履行纳税人义务 4

 （2）创造就业岗位，维护社会稳定 4

 （3）信息透明，构建和谐公共关系 4

 5. 加强安全生产 5

 6. 环境保护与可持续发展 5

 （1） 对全员宣贯绿色发展理念 6

 （2） 建立能源管理与减排措施 6

 （3） 积极购买绿电，助力企业节能降耗 6

 （4）绿色发展方面重点工作 7

三、 2025 年社会责任展望 7

一、公司概况

1. 基本情况

青岛英利达新能源有限公司（以下简称“公司”、“本公司”或“英利达”）成立于 2011 年 5 月，注册资金 5000 万元。公司注册及办公地址位于青岛市崂山区院士智谷园区，生产基地在山东省青岛市黄岛区巨洋路 423 号联东 U 谷-青岛开发区生态科技谷 23#楼。是一家专注于电能计量装置及能耗管控系统研发、生产、销售和技术服务为一体的高新技术企业与专精特新企业。英利达始终致力于新能源领域的技术创新与可持续发展，力求在实现经济效益的同时，积极履行社会责任，推动绿色经济。

英利达的主要产品包括直流电能表、交流电能表、多功能电能表、配电线损采集模块、能源监控系统软件等，具备为用户提供智能电力运维、能效分析、电气安全等多方面系统解决方案的能力。在新能源充电桩、智能配电网、智慧园区、通信、石化等行业或专用业务系统平台领域，已为近百家国有独资、国有控股、上市及大型工业企业客户提供了系统解决方案和服务，中小型客户更是达 300 多家。随着公司产品线不断丰富，近几年无论从客户数量、行业范围以及销售区域都有着较大的提升，业务范围遍及全国 27 个省、直辖市和自治区。

2. 公司核心价值理念

公司在发展过程中一直积极响应国家战略，践行企业社会责任，始终秉承“科技创新、清洁生产、绿色发展”的理念，在公司经营的各项指标中均取得稳定发展。以科技为先导，以客户为中心，精益求精，持续创新，努力打造成为一流的能源计量供应商和整体解决方案提供商。

企业宗旨：以科技为本，实现员工、公司、客户共成长

企业使命：为客户提供卓越的产品；为员工搭建实现人生价值的舞台；为公司及合作伙伴创造价值

企业愿景：持续创新，做中国最受信赖的科技企业

企业价值观：创新、诚信、合作、共赢

3. 2024 年取得的成绩

1 月，公司位于青岛市黄岛区联东 U 谷的智能工厂正式投入运营。建立了从贴片、插件、装配、老化、校验等完善的电能表生产流程。



3 月，DDZY2699-Z 型单相费控智能电能表获得产品碳足迹证书。

6 月，DDSD2699D-1P 型单相电子式电能表通过 CE 认证。

7 月，DTSD2699-D 导轨式三相多功能电能表通过 CE 认证。

8 月，DJSF2699D 型双回路导轨式直流电能表、DJSF2699 型多费率直流电能表通过 CE 认证。

8 月，公司通过了 ISO5001 能源管理体系认证。

9 月，公司通过了 ISO27001 信息安全管理体认证。



二、社会责任履行情况

1. 股东与债权人权益保护

公司在寻求稳健发展机会的同时兼顾债权人的利益，与所有债权人保持良好的沟通合作关系。公司在各项重大经营决策过程中，均充分考虑了债权人的合法权益，严格按照与债权人签订的合同履行债务，降低自身经营风险与财务风险，实现股东利益与债权人利益的双赢。

2. 员工权益保护

维护员工的合法权益，营造安全、舒适、宽松的办公环境，关注员工的职业成长、身心健康等，通过良好的企业文化加强员工的责任感和凝聚力是公司企业可持续发展的合理保障。

（1）维护员工合法权益，优化公司人才结构

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求，不断完善人力资源管理相关各项制度，与员工签订劳动合同，建立规范的劳动关系，明确双方权利义务，依法为员工办理各项社会保险，并为员工缴纳住房公积金，切实维护员工的合法权益。

公司近年来，无论是在人员专业构成还是学历构成上都得到进一步优化，公司还将不断的引进更多高素质的优秀人才，保持公司业务持续发展。

（2）建立切实有效的员工激励机制，鼓励与企业共同成长

公司依据国家规定和标准，从社会保障、健康医疗等多方面保障员工权益。公司建立了合理的薪酬福利体系和完善的绩效考核体系，公开、公平、公正，有效地激发了全体员工的积极性和创造性。公司切实保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展。

为充分调动员工积极性，完善利益共享机制，公司近年来共进行了两期员工持股计划，员工持股计划的制定和实施的目的在于建立和完善员工、股东的利益共享机制，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，调动员工的积极性和创造性，促进公司长期、持续、健康发展。

（3）提供员工学习机会，谋求与企业共同发展

公司每月都会定期组织各种类型的培训，讲师都是来自公司各部门各领域专业技术人员，为公司其他想了解和感兴趣的员工分享和讲解各自的操作技巧和经验教训，从而更容易提升处理实际业务的水平，为员工提升专业技能和加强各类知识储备发挥了重要的作用。2024 年公司公司组织开展各类培训 176 次，培训范围覆盖公司全部人员，培训覆盖率达到 100%。

（4）关爱员工身心健康，多项福利保驾护航

公司高度重视员工的身体健康和心理健康，员工可享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。除此之外，公司还为员工提供多重保障，除法定福利社会保险、法定节假日、婚丧假、产假、产期陪护假、哺乳假等之外，公司还给予员工其他额外福利，包括提供部门活动费用，免费体检、年节福利等。

3. 供应商、客户权益保护

公司本着平等、友好、互利的商业原则与上下游企业真诚合作，建立长期稳定的合作伙伴关系，努力维护供应商、客户及消费者的权益。在与产业链上各方的合作上公司充分尊重各方的知识产权、企业信息、个人隐私等合法权益，公平、公正地开展交易，促使各方的合法利益得到保障，达到共赢的局面。公司最重要的支持者是客户，客户的满意度和服务感受是实现客户权益的重要体现，公司持续改善用户服务水平，努力提高客户的满意度。

4. 公共关系和社会公益事业

英利达在平稳健康发展同时，始终牢记应尽的社会责任与义务，积极促进地区经济发展，创造就业岗位，注重公司社会价值体现，回馈社会。

（1）促进地区经济发展，切实履行纳税人义务

依法纳税是企业最基本、最重要的社会责任。2024 年公司严格遵守税收法律法规，切实履行企业依法纳税的责任和义务，公司依法纳税，为国家财政税收及地方政府和社会的经济发展做出了较大的贡献。

（2）创造就业岗位，维护社会稳定

伴随公司不断发展壮大及业务扩展，英利达 2024 年为社会提供大量就业岗位，为维护社会稳定发挥了重要作用。

（3）信息透明，构建和谐公共关系

公司重视加强与政府部门、监管机关及行业协会的联系与汇报，积极配合协助相关部门根据法律、法规要求提出的监督和检查，涉及公司规范运作相关事项特别是重大事项都及时向监管部门汇报和咨询，认真听取监管部门意见。

5. 加强安全生产

安全生产是公司经营工作的重中之中,长期以来公司坚持牢抓安全生产, 创造公司人人安全、时时安全、处处安全的工作环境。为确保公司安全生产, 公司从保稳定、促发展的高度, 始终坚持“安全第一, 预防为主”的安全生产方针, 从提高认知入手, 加强领导、完善制度、强化管理、深入开展安全检查, 积极消除事故隐患, 确保公司安全生产的良好形势。2024 年公司落实安全生产目标责任, 切实做到“群防群治, 防患未然”。

(1) 安全检查: 积极排查安全隐患, 并进行整改, 推动和保障了公司的安全生产, 将安全生产的理念落实到实处。

(2) 安全培训: 开展安全知识培训、安全知识竞赛等活动, 并通过安全宣传海报、宣传横幅、发放安全宣导资料、安全视频展播等多样化方式进行安全宣传。公司努力营造浓厚安全文化氛围, 加强员工的安全知识及技能认识, 提高员工安全意识, 共创安全工作环境。

(3) 环境监测: 对公司存在职业危害因子场所每年进行危害因子检测, 同时对接触的员工进行职业卫生健康体检, 实现“0”职业病目标。

(4) 消防演练: 公司举办多场综合、专项、现场处置演练(包括触电、火灾逃生疏散等), 活动参与度覆盖全员, 强化了员工应对突发事件的处置能力, 提高了公司各应急小组的协调能力。



(5) 安全认证体系建设: 公司全面推行 ISO14001 环境管理体系及 ISO45001 职业健康安全管理体系认证并持续改进。

6. 环境保护与可持续发展

公司有较高的环境保护意识, 长期倡导绿色环保, 积极践行环境保护职责, 节能减排, 提高资源利用, 强化废弃物管理。公司在确保企业安全生产、高速发展的同时, 通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展。

（1）对全员宣贯绿色发展理念

2024 年，公司分阶段、分批次通过全员培训、宣传展板及公司员工群等多种渠道向员工提供绿色发展知识宣传及专项培训，提高员工的环保意识和责任感。培养员工绿色思维，使其在工作中积极采取环保行动，如节约用电、减少废物产生等，以提高员工对绿色发展的认识和参与度。

（2）建立能源管理与减排措施

1) 建立能源管理相关制度，如《节水节电管理制度》，建立能源管理体系并通过第三方的审核，持续对能源管理实施监测和改进。

2) 通过引入节能设备和技术，减少能源消耗并提高能源利用效率。公司照明 LED 照明，公司与联东光伏公司合作，在位于青岛开发区生态科技谷的生产基地屋顶**建立光伏电站**，大幅减少了电力消耗和碳排放。



3) 加强废物管理，推行循环经济模式，减少废弃物的排放量。与有资质的企业建立长期合作，对呆滞电子物料及包装物等进行回收利用。

4) 优化生产工艺与流程：通过对生产工艺和流程进行优化，对原材料选择、工艺流程、生产线布局等进行精细化管理和调整，降低生产过程中的环境影响。实现资源的高效利用和能耗的降低。

（3）积极购买绿电，助力企业节能降耗

2024 年公司购购买 300 兆瓦时绿电，相当于减排二氧化碳 12 万吨，公司将持续使用绿电，减少公司产品的碳足迹，树立绿色企业形象，并为国家的节能减排事业作出相应贡献。



(4) 绿色发展方面重点工作

为贯彻落实《中国制造 2025》（国发〔2015〕28 号）、《工业和信息化部办公厅关于开展绿色制造体系建设的通知》（工信厅节函〔2016〕586 号），加快推动公司绿色制造体系创建，经公司研究决定，成立绿色工厂建设领导小组，全面负责绿色工厂建设组织和实施。

公司组织员工认真学习《中国制造 2025》、《绿色制造工程实施指南（2016-2020 年）》、《绿色工厂评价要求》、《绿色工厂评价通则》、《工业和信息化部办公厅关于开展绿色制造体系建设的通知》（工信厅节函〔2016〕586 号）等文件，严格按照厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的“五化”原则对公司开展绿色改造和升级，全力推进公司绿色发展迈上新台阶。

与供应商建立绿色供应链合作伙伴关系，从原材料采购、生产加工、物流运输等环节，要求他们符合环保要求，并依据环境效益评估指标，选择环保型的供应商，倡导绿色包装和运输方式等，减少环境污染。

公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题，公司不存在超标排放的情况。

三、2025 年社会责任展望

英利达在发展过程中一直积极响应国家战略，并根据国家“2030 年前实现碳达峰，2060 年前实现碳中和”的方案，持续创新，始终坚持推行绿色低碳发展战略。

公司始终秉承“节能环保”的绿色发展理念，积极推动企业向绿色智造转型升级，实现环境保护与可持续发展。

2025 年，公司将继续遵守国家法律法规，在发展战略、信息披露、企业文

化、环境保护、合作共赢、社会公益等方面继续改进，不断完善，全面推进公司持续快速协调发展。公司将进一步深化企业社会责任理念，积极回报股东，保护债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商和客户，积极参与社会公益事业和生态环境保护，积极主动承担社会责任，做优秀企业公民，为推动绿色经济和社会可持续发展做出更大贡献。

